



## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Anfang 2014 hat die Jade Hochschule das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) eingeführt. Das Eingliederungsmanagement ist ein Unterstützungsangebot bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz nach längerer Krankheit.

Wenn die Erkrankung in Zusammenhang mit der Arbeit steht oder durch die Erkrankungen Veränderungen am Arbeitsplatz notwendig werden, müssen Maßnahmen getroffen werden.

In gemeinsamen Gesprächen wird besprochen, welche Maßnahmen notwendig sind, um Ihnen bei dem Weg zurück in den Arbeitsalltag zu helfen. Die Jade Hochschule hat dafür ein Verfahren eingeführt, über das Sie in diesem Flyer informiert werden.

Gerne informieren wir Sie auch in einem persönlichen Gespräch.

Petra Ducci-Eiklenborg Vera Bokelmann

Leitung Dezernat 3

BEM Koordinatorin und

Schwerbehinderten Vertretung



## Ablauf des Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

### 1. Erstkontakt:

Sie bekommen von der BEM Koordinatorin eine Einladung zu einem Informationsgespräch. In diesem Gespräch informiert die BEM Koordinatorin Sie über das Verfahren und Sie können offene Fragen besprechen.

### 2. Teilnahme:

Anschließend entscheiden Sie, ob Sie das Betriebliche Eingliederungsmanagement in Anspruch nehmen möchten. Sie können das BEM auch ohne Informationsgespräch ablehnen.

### 3. Gespräch:

In einem vertrauensvollen Gespräch mit der BEM Koordinatorin und möglichen anderen Mitgliedern aus dem Eingliederungsteam klären Sie mögliche Unterstützungsmaßnahmen.

### 4. Umsetzung:

Die Hilfen zum Wiedereinstieg werden im Arbeitsprozess erprobt und ggf. angepasst.



## Ziele der Eingliederung

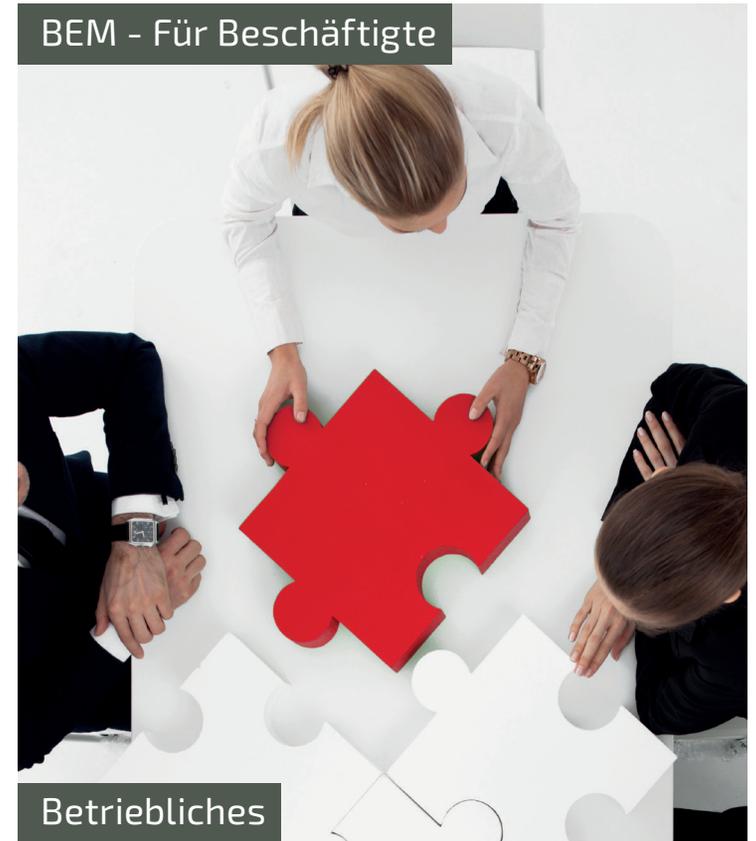
Das BEM-Verfahren soll dazu beitragen...

- die Arbeitsfähigkeit des Beschäftigten langfristig zu erhalten,
- Arbeitsunfähigkeit zu überwinden,
- Behinderungen und chronische Erkrankungen zu vermeiden
- den Arbeitsplatz langfristig zu sichern

...unabhängig davon, ob die Arbeitsunfähigkeit im Zusammenhang mit Arbeitsbelastung steht.

## Mögliche Maßnahmen

- Veränderung in der Gestaltung des Arbeitsplatzes
- Änderungen der Arbeitsorganisation
- Individuelle Gestaltung der Arbeitszeiten
- Kollegiale Fallberatung
- Supervision und Coaching
- Berufliche Qualifizierung
- Prüfung alternativer Einsatzgebiete



## Fallmanagerinnen und -manager

- Vera Bokelmann  
-BEM Koordinatorin  
-Schwerbehinderten-  
vertretung 04421 985-2681
- Petra Ducci-Eikelnborg  
Leitung Dezernat 3 04421 985-2921
- Carsten Henze  
Vertreter Personalrat 04421 985-2453
- Holger Ziera  
Arbeitssicherheit 04421 985-2173
- Dörthe Schneider  
Gleichstellungs-  
beauftragte 0441 7708-3340
- Marita Blendermann  
Koordinatorin BGM 0441 7708-3801
- Nicole Gaertner  
Teamleitung Personal 0441 7708-3764

## Grundlage

- §167 Abs. 2 SGB IX
- Unsere Dienstvereinbarung zum BEM aus dem Jahr 2015

## Freiwilligkeit

- BEM ist für alle Beschäftigten freiwillig.
- BEM kann nur mit Zustimmung der/des Beschäftigten durchgeführt werden. Die Zustimmung kann jederzeit zurückgezogen werden.

## Vertraulichkeit/Datenschutz

- Alle Gespräche im Rahmen der Eingliederung sind vertraulich und die Beteiligten am BEM unterliegen der Schweigepflicht.
- Nur mit Ihrer Zustimmung dürfen Informationen weitergegeben werden
- Die Daten kommen nicht in die Personalakte

## Jade Hochschule

Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth  
Dezernat 3.2, Personalplanung/BGM/BEM  
Friedrich-Paffrath-Straße 101  
26389 Wilhelmshaven  
Tel +49 4421 985-0  
E-Mail [bgm@jade-hs.de](mailto:bgm@jade-hs.de)



Dieser Flyer wurde nach bestem Wissen erarbeitet.  
Rechtliche Ansprüche können aus dem Inhalt nicht abgeleitet werden. Änderungen vorbehalten. Stand 04/2022

BEM - Für Beschäftigte

Betriebliches

# Eingliederungs- management

JADE HOCHSCHULE  
Wilhelmshaven Oldenburg Elsfleth

Besser studieren