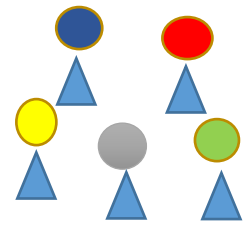


Kollegiale Beratung

Austauschen – Vernetzen - Profitieren



Wie kann ich Lernende aktivieren? Wieso sind die Klausuren so schlecht? Wie kann ich Studierende einzeln und in Gruppen professionell betreuen und beraten? Wie gebe ich Feedback bei schlechten Referaten? Wie gehe ich als Lehrende_r mit negativem Feedback um? Welche Netzwerke kann ich nutzen und mit wem will ich auf Dauer inhaltlich kooperieren?

Wenn es Ihnen mit diesen Fragen wie vielen Kolleginnen und Kollegen geht und Sie sich gerne dazu mit anderen Lehrenden beraten würden, dann nutzen Sie die strukturierte Gesprächsform der „Kollegialen Beratung“. Sie ist eine wirkungsvolle Methode, um eigene Wahrnehmungs-, Denk- und Handlungsgewohnheiten zu erweitern, Problemsituationen zu analysieren und neue Lösungen zu entwickeln. In einer moderierten Gesprächsrunde beraten Sie sich unter Einbezug von Methoden wechselseitig zu beruflichen Fragen. Sie erhalten neue Impulse und frische Ideen!

Learning Outcomes:

Nach Abschluss sind Sie in der Lage...

- Merkmale und Zweck einer kollegialen Beratung zu benennen.
- die einzelnen Phasen eines Beratungsdurchgangs zu erkennen und den Ablauf einer jeden Phase zu moderieren.
- die Anwendungsgebiete der kollegialen Beratung zu beschreiben.
- das eigene Rollen- und Selbstverständnis als Lehrende_r sowie das didaktisch-methodische Handeln zu reflektieren und zu beschreiben.
- lernförderliche Elemente für unterschiedliche Lernsituationen in Lehrveranstaltungen auszuwählen und zu implementieren.

Inhalte:

- Methode, Ansatz und Ziele der „Kollegialen Beratung“
- Methoden und Techniken der systemischen Gesprächsführung
- Bearbeitung von Praxissituationen aus dem Lehr- und Arbeitsalltag

Methoden

- Trainerinnen-Input,
- strukturierter Austausch
- Gruppenarbeit

Zielgruppe

- Lehrende der Jade Hochschule und Hochschule Emden/Leer

Termin / Uhrzeit / TN-Zahl

- 13.11.2018
- 13-18 Uhr
- 6 – 9 TN

Veranstaltungsort

- Jade Hochschule, Studienort Oldenburg

Seminarleitung

Monika Pape