

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Möglichkeiten und Grenzen

-Für Führungskräfte und interessierte Mitarbeiter_innen-

Durch längere oder immer wiederkehrende Erkrankung(en) werden Mitarbeiter_innen oft plötzlich aus dem Arbeitsleben gerissen. Dies ist nicht nur eine Belastung für die Person selbst, sondern auch für das Team und die Führungskraft. Wie kann eine Wiedereingliederung in den Beruf gelingen und wie kann sich beispielsweise der Arbeitsplatz umgestalten lassen?

Das betriebliche Eingliederungsmanagement hat seine gesetzliche Grundlage im § 167 SGB IX und wird hier an der Jade Hochschule durch eine Dienstvereinbarung umgesetzt, die im Jahr 2015 abgeschlossen wurde.

Was genau ein BEM ist, welche Möglichkeiten -aber auch Grenzen- es gibt, wie Führungskräfte ein BEM unterstützen können aber auch mit welchen Sorgen Mitarbeitende häufig in ein BEM kommen, möchte ich Ihnen in dem Seminar näherbringen. Wir werden uns auch Missverständnisse, wie die Verwechslung mit der „stufenweisen Wiedereingliederung“ (dem sogenannten Hamburger Modell) anschauen.

Gerne dürfen Sie Ihre Fragen mit einbringen.

Termin: **26. Januar 2023 von 10 bis 14.30 Uhr** via ZOOM

Referentin: **Vera Bokelmann**, BEM Koordinatorin an der Jade Hochschule

Anmeldung: bis zum **23. Dezember 2022** per Email an BGM@jade-hs.de