

Best Practice:

Beispiele für bewilligte Maßnahmen aus dem Frauenförderfonds

	beispielhafte Maßnahmen
1	Finanzierung weiblicher studentischer Hilfskräfte in Projekten mit Bezug zum Bereich Frauenförderung und/oder Gleichstellung (z. B. Mädchen-Technik-Projekt)
2	Seminar zum Thema geschlechtliche Vielfalt (z. B. Seminar „inter und trans Studierende“ insbesondere für Beschäftigte der Serviceeinheiten und für Beschäftigte mit Beratungsfunktion)
3	Überbrückungszuschuss für internationale weibliche Vollzeitstudierende mit Familienverantwortung
4	Beteiligung der Jade Hochschule an Projekten mit Bezug zum Bereich Frauenförderung und/oder Gleichstellung (z. B. Projekt PROfessur)
5	Vortrag zum Thema gender- und diversitysensible sowie familienfreundliche Führung für Beschäftigte
6	Präventions- und Sensibilisierungsangebote zum Thema Diskriminierung und Sexismus
7	Weiterbildung von weiblichen Beschäftigten (z. B. 1/3 der Kosten aus dem Frauenförderfonds)